



Davide Vighi

Data di nascita: 15/09/1973 | **Nazionalità:** Italiana | **Genere** Maschile |

dvighi@libero.it | <https://it.linkedin.com/in/davide-vighi-0b903031> |

Via Goldaniga 11, 26013, Crema, Italia

● ESPERIENZA LAVORATIVA

01/07/2012 – ATTUALE – Crema

DIRETTORE GENERALE – COMUNITÀ SOCIALE CREMASCA A.S.C.

Attività di direzione generale dell'Azienda Speciale Consortile costituita da 48 Comuni del distretto sociale di Crema. Sono responsabile dell'attuazione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dagli organi di governo e secondo le direttive del Consiglio di Amministrazione, sovrintendendo alla gestione dell'Azienda salvaguardandone l'autonomia gestionale e la professionalità, stimolandone la responsabilità e garantendo il perseguimento di livelli ottimali di economicità, efficacia ed efficienza. Le principali sfere di attività sono le seguenti:

- Rappresentanza legale e in giudizio dell'Ente
- Pianificazione e gestione servizi alla persona distretto di Crema
- Gestione del bilancio
- Analisi dati e reportistica
- Gestione di specifiche progettualità
- Rapporti istituzionali
- Gestione del personale
- Presidente in Commissioni di selezione personale e accreditamento Unità di Offerta Sociali

All'interno delle mansioni e delle responsabilità svolte in qualità di Direttore Generale mi sono direttamente occupato del consolidamento e di un ulteriore sviluppo dell'Ente. Il volume di produzione dell'azienda è passato da circa €. 4.000.000,00 del 2013 a circa €. 10.000.000,00 di oggi. Dai 20 dipendenti che contava l'azienda nel 2013, oggi l'organizzazione conta 43 dipendenti in servizio. Mi sono direttamente occupato dei processi di selezione e della gestione del personale, trasferendo gradualmente competenze ad uno staff di funzionari che ho creato durante la prima fase di gestione dell'azienda. Ho seguito direttamente alcuni procedimenti di gara, partecipando alla loro istruttoria e ad alcune Commissioni giudicatrici.

I Comuni hanno progressivamente trasferito all'azienda quote importanti di servizi gestiti in modo associato. Nel corso del mandato direzionale, sono stati riorganizzati settori strategici come la Tutela Minori e il Servizio Sociale Professionale e si sono sviluppati importanti percorsi di integrazione con il mondo sanitario.

Nella fase di emergenza COVID ho direttamente sovrinteso la riorganizzazione aziendale, non solo in termini di spazi e personale, ma utilizzando la fase critica legata all'emergenza sanitaria per progettare un nuovo modello erogativo di servizi alla persona, negoziato con tutti i Comuni soci e tutti gli enti gestori del territorio. Tale modello è stato pensato per consentire la tenuta del sistema di welfare territoriale durante l'emergenza, proiettandolo in una prospettiva evolutiva ed innovativa.

Crema, Italia

02/11/2007 – 02/08/2010

COORDINATORE UFFICIO DI PIANO DISTRETTO SOCIALE CORTEOLONA – COMUNE DI ALBUZZANO - ENTE CAPOFILA PIANO DI ZONA DI CORTEOLONA (PV)

- Programmazione, gestione e coordinamento dei servizi socio-assistenziali
- Predisposizione budget servizi
- Programmazione annuale e pluriennale
- Controllo di gestione
- Gestione del personale
- Gestione rapporti istituzionali
- Gestione procedimenti amministrativi servizi
- Rendicontazione attività e gestione debiti informativi verso Regione Lombardia

Albuzzano, Italia

02/07/2007 – 30/06/2008

MANAGER DIDATTICO – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Collaborazione con la Presidenza della Facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Pavia e la Presidenza di IREF (Istituto Regionale per la Formazione) per la gestione didattica di un corso di dottorato interfacoltà realizzato con Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, con il Politecnico di Milano e con l'Università Statale di Milano

Pavia, Italia

31/12/1998 – 31/10/2007

IMPIEGATO D'UFFICIO – WIND TELECOMUNICAZIONI S.P.A.

- Attività di ciclo passivo attraverso l'utilizzo di SAP
- Gestione budget
- Emissione ordini, valutazioni offerte e gestione RDA (Richieste di acquisto)
- Controllo costi impianti e gestione problematiche connesse alla relativa contrattualistica in collaborazione con supporto legale interno
- Controllo fatturazione per emissione benestare ai pagamenti
- Gestione rapporti con i fornitori

Sesto San Giovanni, Italia

01/10/1997 – 30/12/1998

IMPIEGATO D'UFFICIO – SNAMPROGETTI S.P.A.

Gestione flussi informativi interni alla task-force di progetti e della documentazione da/a cliente e da/a fornitori

San Donato M.se, Italia

01/06/1996 – 30/09/1997

ADDETTO ALLA GESTIONE DEGLI STOCK – CARREFOUR ITALIA S.P.A.

- Gestione magazzino e ordini
- Addetto vendita

San Giuliano M.se, Italia

● **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

01/02/2017 – 23/02/2018 – Milano, Italia

EXECUTIVE MASTER IN MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE E SOCIO-ASSISTENZIALI – Università L. Bocconi

- Analisi dei sistemi aziendali
- Analisi dei bisogni, strategie di marketing e comunicazione
- Definizione delle strategie
- Misurazione attività e risultati
- Cost management e performance management
- Analisi dei rischi
- Governare le persone e gestire team di lavoro

Livello 8 EQF

21/04/2016 – 30/11/2016 – Milano, Italia

CORSO DI PERFEZIONAMENTO IN MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE E SOCIO-ASSISTENZIALI – Università L. Bocconi

- capire l'azienda e i processi economici
- capire i problemi dell'organizzazione
- capire l'organizzazione dei mezzi e delle professionalità
- capire le dinamiche economiche e la loro misurazione
- capire gli strumenti di comunicazione interpersonale e sociale
- capire la domanda di servizi sanitari e socio assistenziali
- capire il posizionamento nel contesto competitivo
- capire gli strumenti di programmazione e controllo della gestione
- capire i fabbisogni di guida e i sistemi di controllo
- capire le principali leve per gestire le persone

Livello 8 EQF

01/12/2014 – 31/03/2015 – Milano, Italia

MASTER "SERVIZI PUBBLICI LOCALI" – ANUTEL (Associazione Nazionale Uffici Tributi Enti Locali)

Sviluppo di competenze per l'analisi legale, istituzionale ed economica del settore "servizi pubblici locali"

Livello 8 EQF

05/11/2012 – 01/03/2013 – Piacenza, Italia

CORSO DI ALTA FORMAZIONE "MANAGEMENT DELLE GESTIONI ASSOCIATE" – Università Cattolica - Servizio Alta Formazione

- Sviluppo di adeguate soluzioni organizzative e gestionali di un percorso associativo tra Comuni.
- Sviluppo di fasi operative e relativa tempistica di attuazione e di messa a regime delle soluzioni istituzionali, organizzative e gestionali

Livello 8 EQF

01/10/2004 – 26/04/2007 – Pavia, Italia

LAUREA MAGISTRALE IN SCIENZA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – Università degli Studi di Pavia

Studi nell'ambito giuridico, economico e politico sociale applicati alla specificità dell'amministrazione pubblica e delle aziende che con essa intrattengono relazioni

Votazione 110/110 e Lode

Livello 7 EQF

01/09/2001 – 09/07/2004 – Pavia, Italia

LAUREA IN SCIENZE POLITICHE – Università degli Studi di Pavia

Studi di carattere generale (giuridici, economici, politico-sociali e storici)

Votazione 108/110

Livello 6 EQF

- consapevolezza degli attuali percorsi delle persone in carico al sistema (soprattutto cronicità) e dell’offerta sociale e sociosanitaria presente nei territori;
- acquisizione strumenti di analisi delle performance aziendali, anche per il confronto tra aziende e sistemi regionali;
- sviluppo competenze per esercitare la funzione di direzione e di programmazione di struttura;
- conoscenza e utilizzo strumenti e metodi di gestione e sviluppo del personale;
- acquisizione del lessico e degli strumenti fondamentali per la comprensione e gestione del contesto organizzativo;
- costruzione linguaggi e pratiche comuni tra i professionisti;
- sviluppo interesse e capacità di gestione del cambiamento in azienda;
- acquisizione del lessico manageriale e degli strumenti per approfondire le conoscenze legate alla pratica del ruolo.
- acquisizione tecniche e strumenti per leggere e guidare le dinamiche organizzative;
- acquisizione strumenti ed elementi di analisi della domanda e dell’offerta sanitaria e sociosanitaria nel contesto regionale e nazionale;
- conoscenza e capacità di trasferimento ai ruoli apicali gli obiettivi strategici delle politiche sanitarie e sociosanitarie regionali e nazionali;
- acquisizione strumenti per stimolare interesse per cogliere e agevolare l’innovazione, intesa come la capacità di rispondere più adeguatamente alla domanda di salute.

- Capacità di leggere il contesto di riferimento: traiettorie di cambiamento del settore, sfide e opportunità di sviluppo per le aziende;
- Valutazione di performance economiche del servizio residenziale;
- Analisi dei sistemi di governo dei costi aziendali;
- Analisi delle dimensioni rilevanti della qualità nei servizi residenziali e definizione delle tecniche di misurazione;
- Comprensione del rapporto persona-organizzazione.

● **COMPETENZE LINGUISTICHE**

Lingua madre: ITALIANO

Altre lingue:

	COMPRENSIONE		ESPRESSIONE ORALE		SCRITTURA
	Ascolto	Lettura	Produzione orale	Interazione orale	
INGLESE	B1	B1	B1	B1	A2
SPAGNOLO	A2	A2	A2	A2	A1

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

● CONFERENZE E SEMINARI

Seminari

- La disabilità in Lombardia: cosa è cambiato e cosa cambierà - Lombardia Sociale 2011
- Analisi standard e costi dei servizi - Neass 2012
- Lavoro che c'è, lavoro che non c'è - Studio APS 2012
- Le nuove frontiere del bullismo - Associazione lusit.net 2012
- Costruire un welfare inclusivo nel tempo della crisi - SDA Bocconi 2013
- Forum Non Autosufficienza - Maggioli 2013
- Quale etica professionale per i manager dei servizi alla persona - ANSDIPP 2013
- Generare evoluzioni e opportunità in situazioni di crisi - Studio APS 2013
- Linee guida per la riorganizzazione dei servizi sociali - Studio APS 2014
- Territorio e Giustizia: quali rapporti con la Procura presso il Tribunale per i Minorenni e con il Tribunale per i Minorenni di Brescia - Azienda Sociale del Cremonese 2014
- Conciliazione condivisa: prove tecniche per un cambiamento culturale - Comune di Cremona 2014
- Gli obblighi di trasparenza e pubblicazione per le aziende speciali - Neass 2014
- Sharing welfare - SDA Bocconi 2015
- Quale futuro per i servizi sociali; utenti, famiglie e amministrazioni alla prova del nuovo ISEE - Università Cattolica - 2016
- Legge 190/2012 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - 2016
- D.Lgs. 196/2003: la privacy - 2016

● PROGETTI

01/01/2008 – 31/07/2008

Modello di governance per la gestione dei servizi sociali

Predisposizione di uno studio commissionato da 25 Comuni del distretto sociale di Corteolona (PV) - "La governance dei servizi sociali, esperienze, vincoli ed opportunità nella scelta delle forme gestionali" - finalizzato all'inquadramento di tutti gli aspetti normativi ed istituzionali essenziali per l'orientamento verso un modello gestionale associativo dei servizi alla persona

01/01/2020 – ATTUALE

Autismo: un nuovo modello di presa in carico

Il lavoro progettuale si pone l'obiettivo di strutturare un modello innovativo di intervento per la presa in carico di persone affette da autismo a basso e alto funzionamento, nell'ambito territoriale cremasco, ma esportabile anche a livello regionale, attraverso un percorso di integrazione, istituzionale e professionale, dei diversi attori locali (ATS Val Padana, ASST di Crema, Comune di Crema e gli altri enti locali che compongono l'Ambito distrettuale, Comunità Sociale Cremasca e realtà del Terzo Settore). Le principali azioni intraprese:

- Ricomposizione del dato conoscitivo e analisi epidemiologica territoriale;
- Definizione del modello organizzativo;
- Elaborazione budget di cura e modello di finanziamento;
- Realizzazione di piattaforma informatica socio-sanitaria.

01/01/2009 – 31/03/2009

Riorganizzazione del servizio trasporti sociali

Predisposizione di uno studio di carattere economico relativo all'organizzazione omogenea del servizio di trasporto sociale per i 25 Comuni del distretto di Corteolona (PV)

Sperimentazione di un nuovo modello di valutazione dei cittadini anziani in condizione di cronicità e di fragilità ai fini dell'accesso in RSA

Il progetto pone la propria attenzione a favore di soggetti di norma ultrasessantacinquenni, residenti nei Comuni dell'Ambito territoriale di Crema, in condizione di non autosufficienza, temporanea o protratta, derivante da condizioni critiche di bisogno sanitario e sociosanitario e che presentano condizioni sociali che non consentono la permanenza al domicilio sia pure con il supporto dei servizi domiciliari e semi-residenziali e con necessità di assistenza tutelare.

Il progetto ha previsto la costruzione di una rete interistituzionale socio-sanitaria per la condivisione della metodologia di accoglienza delle istanze dei cittadini, la valutazione multidimensionale del bisogno con conseguente definizione della risposta più appropriata e la valutazione di ingresso in RSA.

● **COMPETENZE ORGANIZZATIVE**

Competenze organizzative

Sono in grado di organizzare autonomamente il lavoro, definendo priorità e assumendo responsabilità acquisite tramite diverse esperienze lavorative e di volontariato, nelle quali mi è sempre stato richiesto di gestire in modo autonomo differenti attività rispettando scadenze e obiettivi prefissati. Sono fortemente orientato ai risultati, possiedo ottime capacità manageriali e di coordinamento di attività e del personale, insieme a quelle relative alla gestione di progetti complessi

● **COMPETENZE COMUNICATIVE E INTERPERSONALI.**

Competenze comunicative e interpersonali.

Ho acquisito ottime capacità di relazione interna ed esterna alle organizzazioni complesse, maturate nel corso dell'esperienza lavorativa, attraverso il coordinamento di reti istituzionali articolate nonché mediante la partecipazione a specifici corsi formativi di team working e team building. Possiedo ottime capacità per garantire un'operativa estremamente produttiva anche in contesti lavorativi caratterizzati da forte stress e pressioni, acquisite attraverso l'esperienza lavorativa e la partecipazione a specifici corsi formativi di "gestione delle attività lavorative sotto pressione"

● **COMPETENZE PROFESSIONALI**

Competenze professionali

Buone competenze organizzative e metodologiche relative a servizi sociali di base e specialistici (tutela minori, disabilità, non autosufficienza). Conoscenza di processi e procedure per la gestione e programmazione di servizi alla persona. Capacità ed esperienza significativa nella selezione delle risorse umane, dipendenti e collaboratori, anche mediante la realizzazione di procedure concorsuali. Buone capacità di gestione e progettazione di servizi anche complessi e di coordinamento delle risorse umane.

● **CORSI**

Corsi

- Sicurezza sul lavoro per dirigenti - cesvip 2012
- Ri-progettazione dei servizi sociali distrettuali - Provincia di Cremona 2013
- La riforma del nuovo ISEE - Ordine AS 2015
- Corso di formazione di 42 ore - "Modelli di aziende speciali: implicazioni gestionali ed operative" - Fare P.A. s.r.l. - 2016
- Corsi di formazione trasparenza, anticorruzione e privacy

● SEMINARI IN QUALITÀ DI RELATORE

Seminari in qualità di relatore

- "Cooperazione tra Comuni nella gestione di funzioni e servizi" - organizzato da ANCITEL
- "Programmazione e gestione delle politiche sociali nel modello di welfare locale" - organizzato da AUSER Cremona
- "Piattaforma informatica socio-sanitaria nel modello di welfare cremasco" - organizzato da ANCI Lombardia
- "Verso la piattaforma socio-sanitaria: le strategie di utilizzo nel territorio cremasco" - organizzato da Comunità Sociale Cremasca
- "Progetto di Vita per la disabilità: da necessità a virtù" - organizzato da Comunità Sociale Cremasca in collaborazione con LEDHA
- "Sistemi di interoperabilità della Cartella Sociale Informatizzata con ATS, ASST, RSA e altri enti del Terzo Settore" - organizzato da Regione Lombardia
- "Il ruolo della programmazione sociale per la non autosufficienza" - organizzato dai Sindacati della Provincia di Cremona
- "Integrated case management: improving outcomes for social services e users" - organizzato da European Sociale Network in collaborazione con Regione Lombardia
- "Azioni ed interventi regionali in materia di non autosufficienza" - organizzato da Comunità Sociale Cremasca
- "Organizzazione e attività del servizio tutela minori nell'ambito cremasco" - organizzato da Comunità Sociale Cremasca
- "Progetto orti sociali: opportunità per persone in condizioni di svantaggio" - organizzato da Comunità Sociale Cremasca
- "Welfare e servizi alla persona: priorità, strumenti di governo ed evoluzione digitale" - Convegno ANCI nazionale di Vicenza